



EETTINEN TOIMINTAOHJE



Galena Pharma Oy
Sammonkatu 10
FI- 70500 Kuopio

Lähetä sähköpostia: galena@galena.fi
Seuraa meitä: LinkedIn

SISÄLLYSLUETTELO

1	OHJEEN KATTAVUUS JA KUVAUS	2
2	LIIKETOIMINNAN LÄPINÄKYVYYS	2
2.1	Lakien, kansainvälisten sopimusten ja sitoumuksien noudattaminen.....	2
2.2	Lahjonnan ja korruption torjunta	3
2.3	Vastuullamme olevasta tiedosta ja omaisuudesta huolehtiminen	3
2.4	Rahanpesun torjunta.....	3
2.5	Kilpailulainsäädäntö	3
3	TYÖYHTEISÖ JA IHMISET	3
3.1	Ihmisoikeudet ja tasa-arvo	3
3.2	Turvallisuus ja terveys	4
4	YMPÄRISTÖVAIKUTTAMINEN	4
5	VASTUULLINEN HANKINTA JA VALMISTUS	4
6	RIKKOMUKSISTA JA HUOLENAIHEISTA ILMOITTAMINEN	5
7	LAHJAT, PALVELUKSET JA ETURISTIRIIDAT.....	5
7.1	Lahjat, palvelukset, viihde ja tapahtumat	5
7.2	Etukohtelu, työskentely tai konsultointi yrityksen ulkopuolella	5
7.3	Taloudelliset edut.....	5

1 OHJEEN KATTAVUUS JA KUVAUS

Tämä eettinen toimintaohje on perusta sille työlle, jota teemme Galena Pharmassa tuotteiden ja palveluiden tuottamiseksi asiakkaillemme.

Haluamme, että yhteistyökumppanimme voivat halutessaan tutustua eettisen toimintamme periaatteisiin ja siten ohje on vapaasti saatavissa osoitteessa www.galena.fi.

Edellytämme kaikkien yhteistyökumppaniemme toimivan samojen eettisten ja vastuullisten periaatteiden mukaisesti. Yhdessä saamme aikaan parhaimman mahdollisen lopputuloksen.

2 LIIKETOIMINNAN LÄPINÄKYVYYS

2.1 Lakien, kansainvälisten sopimusten ja sitoumuksien noudattaminen

Koko toimintamme lähtökohtana on Suomen lainsäädännön, meitä velvoittavien säädösten, hyvän hallintotavan ja yleisesti tunnustettujen liiketoimintaperiaatteiden noudattaminen. Näiden kunnioittaminen muodostaa kestävä pohjan Galena Pharman eettiselle toimintaohjeistukselle.

Kaikkia prosesseja ohjaa EU GMP -ohjeistot sekä standardit ISO 9001:2015, ISO 13485:2016, ISO 14001:2015 ja ISO 22716:2007. Täytämme MDR-asetuksen vaatimukset (Regulation (EU) 2017/745).

Galena Pharman henkilöstöllä on velvollisuus olla tietoisia laeista ja asetuksista, jotka liittyvät heidän omiin työtehtäviinsä ja toimia niiden edellyttämällä tavalla.

2.2 Lahjonnan ja korruption torjunta

Galena Pharma ei hyväksy lahjontaa tai korruptiota missään muodossa. Henkilökuntamme ei saa antaa, vastaanottaa tai muuten hyväksyä lahjuksia tai muita oikeudetonta etua, jolla voidaan katsoa olevan epäasiallista vaikutusta työn suoritukseen.

Toimimme vastuullisesti, kun kyse on vieraanvaraisuuden tai lahjojen tarjoamisesta tai vastaanottamisesta.

2.3 Vastuullamme olevasta tiedosta ja omaisuudesta huolehtiminen

Noudatamme tietoturvaan liittyviä lainsäädännön vaatimuksia kaikessa toiminnassamme. Henkilöstömme, asiakkaiden, yhteistyökumppaneiden sekä muiden tahojen luovuttamia henkilötietoja käsitellään luottamuksellisesti.

Pidämme liikesalaisuudet ja muut luottamukselliset tiedot suojattuna, eikä henkilöstömme tai yhteistyökumppanimme saa luvottomasti käyttää tai paljastaa niitä.

Edellytämme, että henkilöstömme huolehtii yhtiön aineellisesta ja immateriaalisesta omaisuudesta ja käyttää sitä huolellisesti vain liiketoiminnan tarkoitukseen. Yhtiön omaisuuden käyttö luvattomiin tarkoituksiin on kielletty.

2.4 Rahanpesun torjunta

Galena Pharma voi tehdä vastuullisia päätöksiä ja antaa totuudenmukaisen, ajantasaisen ja täsmällisen tiedot toiminnastaan, koska se noudattaa kansallisia lakeja ja yleisesti hyväksytyjä tilinpäätösstandardeja kirjanpidossa ja raportoinnissa. Kaikki liiketoiminnan kirjaukset ovat täydelliset, sillä virheelliset ja totuudenvastaiset kirjaukset ovat kielletty. Galena Pharma noudattaa rahanpesua ehkäiseviä lakeja.

2.5 Kilpailulainsäädäntö

Galena Pharma kilpailee markkinoilla, jotta voimme täyttää asiakkaiden tarpeet mahdollisimman onnistuneesti. Tämä saavutetaan tasapuolisella ja läpinäkyvällä toiminnalla siten, että emme tee sopimuksia kilpailun rajoittamisesta tai osallistu siihen pyrkivään toimintaan. Toimintamme ei salli minkäänlaista kilpailua rajoittavaa toimintaa, kuten hintojen yhteissopimista, kartellien muodostamista tai markkina-aseman väärinkäyttöä.

3 TYÖYHTEISÖ JA IHMISET

3.1 Ihmisoikeudet ja tasa-arvo

Galena Pharma kunnioittaa ja tukee ihmisoikeuksia ja tasa-arvoisuutta. Noudatamme YK:n ihmisoikeuksien yleismaailmallista julistusta sekä Kansainvälisen työjärjestö ILO:n julistusta työelämän perusperiaatteista ja -oikeuksista.

Galena Pharma ei hyväksy ihmisten kiusaamista, väkivaltaa tai hyväksikäyttöä minkäänlaisessa muodossa eikä syrjintää johtuen hänen rodustaan, ihonväristään, iästä, uskonnosta, seksuaalisesta suuntautumisesta, vammaisuudesta, poliittisesta tai muusta näkemyksestä, yhteiskunnallisesta asemasta, kielestä tai kansallisuudesta.

Henkilöstöllämme on ilmaisuvapaus työpaikallaan. Työajan ulkopuolella he edustavat mielipiteineen itseään ja ovat vastuussa siitä. Galena Pharmassa tasa-arvo ja oikeudenmukaisuus toteutuvat koko toiminnassamme.

3.2 Turvallisuus ja terveys

Galena Pharma toimii aina hyvien turvallisuuskäytäntöjen mukaisesti. Toimintamme tavoitteena on tapaturmaton työyhteisö. Panostamme toiminnassamme ennaltaehkäisyyn sekä turvallisuustoimien tehokkuuteen ja laitteiden toimintavarmuuteen.

Galena Pharma hoitaa vastuullisesti kaikki työnantajavelvollisuudet, kunnioittaa työntekijöiden järjestäytymisvapautta ja lainmukaista palkanmaksuperiaatetta.

Osaava ja hyvinvoiva henkilöstö on tärkein voimavaramme. Huolehdimme henkilöstön jaksamisesta ja työturvallisuudesta. Odotamme, että yhteistyökumppanimme arvostavat samoja arvoja.

4 YMPÄRISTÖVAIKUTTAMINEN

Galena Pharma pyrkii ympäristöystävälliseen toimintaan kaikessa toiminnassaan kehittämällä jatkuvasti ympäristöä säästäviä toimia. Pyrimme minimoimaan haitalliset ympäristövaikutukset materiaalien hankinnassa ja palveluiden käytössä. Käytämme tuotteiden valmistusprosessissa ja palvelukonseptissamme materiaaleja ja resursseja tehokkaasti ja ilmastoviisaasti. Etsimme aktiivisesti ympäristön kannalta kestävämpiä ja älykkäämpiä keinoja ja niiden parempaa hyödyntämistä koko arvoketjussa.

5 VASTUULLINEN HANKINTA JA VALMISTUS

Galena Pharma tekee kaikki hankinnat vastuullisesti ja hyväksytyjä hankintakäytäntöjä noudattaen. Varmistamme, että tuotteisiin käyttämämme raaka-aineet on valmistettu ja palvelut on tuotettu vastuullisesti ja eettisesti hyväksytyillä periaatteilla ja toimintatavoilla. Edellytämme, että yhteistyökumppanimme noudattavat lakeja ja huomioivat tämän eettisen toimintaohjeen keskeiset periaatteet. Seuraamme heidän toimintaansa auditoinneilla. Haluamme, että yhteistyö perustuu rehellisyyteen ja molemminpuoliseen luottamukseen ja kunnioitukseen, välittyen laadukkaana tuotteena ja palveluna asiakkaillemme.

Vastuulliseen tuotteiden valmistukseen liittyy paljon näkökulmia. Tuotteiden valmistukseen ja myyntiin liittyvää tuotevastuuta voidaan tarkastella esimerkiksi tuoteturvallisuusnäkökulmista, tuotteesta annettavien tietojen tai markkinoinnin näkökulmista.

Galena Pharmassa valmistusta säädetään tiukalla kansallisella ja EU-tasoisella lainsäädännöllä, mikä antaa raamit turvallisten tuotteiden valmistukselle. Oikeellisten tietojen antaminen kuuluu lainsäädännön vaatimukseen, mutta läpinäkyvä kertominen raaka-aineiden alkuperästä, tuotanto-olosuhteista ja -tavoista ylittävät lainsäädännön vaatimukset. Raaka-aineiden valinnassa on siis vastuullista kiinnittää huomiota niiden alkuperään, tuotanto-olosuhteisiin ja vastuullisuussertifiointeihin.

Tuotteen laadun takaaminen tuotteen suunnittelussa, kehityksessä, valmistuksessa sekä siitä huolehtiminen koko sen elinkaaren ajan on osoitus siitä, että Galena Pharma kantaa vastuuta tuotteista kokonaisvaltaisesti.

6 RIKKOMUKSISTA JA HUOLENAIHEISTA ILMOITTAMINEN

Galena Pharma haluaa varmistaa, että yrityksen eettistä toimintaohjetta noudatetaan ja mahdollisista huolenaiheista ja rikkomuksista ilmoitetaan. Tämä takaa sen, että noudatamme sitoumustamme vastuullisesti ja siten Galena Pharma näyttäytyy omalla toiminnallaan sidosryhmilleen vastuullisena toimijana ja yhteistyökumppanina.

Edellytämme, että henkilöstömme ja yhteistyökumppanimme ilmoittavat viipymättä ja matalalla kynnyksellä kaikista huolenaiheista tai muista tiedossa olevista tai epäilyistä sopimattomuuksista omalle esimiehelleen tai työntekijöitä varten perustetun whistleblowing-kanavan kautta (henkilöstö) tai omalle yhteyshenkilölleen (yhteistyökumppanit). Työntekijöitä varten avatun whistleblowing-kanavan kautta annetut ilmoitukset voidaan jättää nimettöminä.

Galena Pharma tutkii kaikki saadut ilmoitukset ja ryhtyy tarvittaviin toimenpiteisiin.

7 LAHJAT, PALVELUKSET JA ETURISTIRIIDAT

Eturistiriita syntyy, jos työntekijän omat henkilökohtaiset edut ovat ristiriidassa Galena Pharman etujen kanssa. Työntekijöiden on ilmoitettava Galenalle kaikista työn ulkopuolisista toimista, taloudellisista eduista tai suhteista, jotka voivat johtaa tällaisiin eturistiriitoihin.

7.1 Lahjat, palvelukset, viihde ja tapahtumat

- Lahja ei edellytä vastavuoroisuutta.
- Älä koskaan pyydä lahjaa, ateriaa, viihdettä tai palvelusta keneltäkään, mukaan lukien tavarantoimittajilta.
- Hyväksy vain kohtuuhintaisia lahjoja kaikilta kolmansilta osapuolilta, mukaan lukien tavarantoimittajat.
- Anna eettisesti – tarjoa lahjoja, aterioita ja viihdettä, jotka ymmärretään kohtuullisina ja tavanomaisena liike-elämän kohteliaisuutena.
- Kirjaa tarkasti kaikki menot, kun annat lahjoja, aterioita, viihdettä tai muuta arvokasta.
- Hanki ennakkohyväksyntä osallistuaksesi kolmannen osapuolen maksamiin tapahtumiin. Älä hyväksy matkakulujen maksua.

7.2 Etukohtelu, työskentely tai konsultointi yrityksen ulkopuolella

Hanki ennakkohyväksyntä ennen kuin otat vastaan lisä- tai täydentäviä työpaikkoja tai tehtäviä Galenan ulkopuolella, jotka voivat häiritä työtehtäviä tai hyötyä työsuhteen aikana hankituista luottamuksellisista tiedoista.

7.3 Taloudelliset edut

Ilmoita henkilökohtaiset tai perheen taloudelliset edut niissä organisaatioissa, jotka harjoittavat liiketoimintaa tai pyrkivät asioimaan Galenan kanssa.

Hanki ennakkohyväksyntä ennen kuin joudut mihinkään tilanteeseen, jossa voi olla mahdollista hyötyä henkilökohtaisesti Galenaa koskevasta liiketoimesta - esimerkiksi kiinteistöjen, palveluiden tai tuotteiden ostaminen yrityksestä, joka on henkilökohtaisessa tai perheenjäsenen omistuksessa.